



# いずみ会議所だより

5  
2024  
May

・事業所内皆様でご覧ください・

令和6年5月1日発行

Topic

## 第60回通常議員総会を開催!!

去る3月27日(水)大阪産業技術研究所に於いて第60回通常議員総会を開催。当日は、下記議案が上程され、原案どおり可決承認された。



### 議案

#### 第1号議案

令和5年度収支更正予算書(案)決定の件

#### 第2号議案

令和6年度事業計画書(案)  
並びに収支予算書(案)決定の件

## 令和6年度事業計画

令和6年4月1日～令和7年3月31日

わが国の経済は、ロシアのウクライナ侵攻やイスラエルによるガザ地区の攻撃による地政学的リスクの高まりに加え、アメリカとの金利差による円安により原油高、原材料高が続いております。一方昨年5月にコロナウイルス感染症が2類から5類に変更され、日常生活の規制が緩和されたことから、社会経済活動やインバウンドが回復し地域経済がようやく明るさを取り戻しつつあります。

こうした中において、当所と致しまして、事業をコロナ前の形式に戻し積極的に行って参りたいと思っております。中小企業対策と致しましては、伴走型支援を基本として中小企業が課題としている人手不足やインボイス対策、デジタル化等会員企業のニーズに合った経営支援をして参ります。令和5年度は会員事業所に対しまして、ふるさと納税返礼品の発掘を目的に和泉市と協働で取り組んでまいりましたが、令和6年度は和泉ブランド認定委員会を再構築し、付加価値を高めるための商品・製品・

サービスの発掘や新商品開発、既存商品・製品の改良提案などPTを立ち上げ、中小・小規模事業者のトータルサポートを行って参ります。地域振興事業と致しましては、昨年、事業の内容を大幅に変更し、4年ぶりに第45回和泉商工フェスタを開催し、多くの市民の皆様に来場いただきましたが、令和6年度は商業だけでなく、市内では技術の高い多くの企業がございますので工業フェアも同時開催出来ればと考えております。

ところで、本年度は当所が商工会設立から63年、商工会議所に移行しまして30年の節目の年に当たります。11月には創立30周年記念式典を開催し、永年当所の事業運営にご尽力頂きました方々に感謝状をお渡ししたいと考えております。

令和6年におきましても中小企業を取り巻く経済環境は厳しいものが続くと思っておりますが、地域総合経済団体たる崇高な使命と責務を自覚し、決意を新たに役職員一同、会員企業から「なくてはならない商工会議所」を目指し全力で取り組んで参る所存でございますので、何卒引き続きご支援ご協力賜ります様お願い申し上げます。

以上の事から、次ページより令和6年度の事業計画を策定し実施して参りたく存じます。

## 目次

- P1 ★Topic
  - ・第60回通常議員総会
  - ・優良従業員表彰式典
- p4 ★新会員紹介
  - ★定額減税のしかた
- p5 ★会議所ニュース
  - ★連載

- ・潮流を読む
  - 「物価上昇に負けない持続的な賃上げの必要性」
- ・トレンド通信
  - 「ラーメン『1000円の壁』は越えられたのか」
- ・中小企業のためのDX事例
  - 「薬剤師が開発する現場作業効率化のデジタルサービス」

p7★Infomation



# 和泉商工会議所



〒594-1144 和泉市テクノステージ3丁目1-10  
TEL:0725-53-0330 FAX:0725-53-4747  
ホームページ: <https://www.izumicci.jp/> Eメール: [info@izumicci.jp](mailto:info@izumicci.jp)

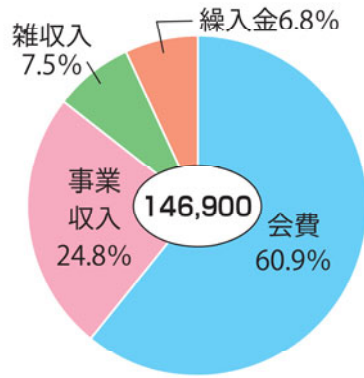


# 令和6年度 収支予算 一般会計

## 収入の部

単位:千円

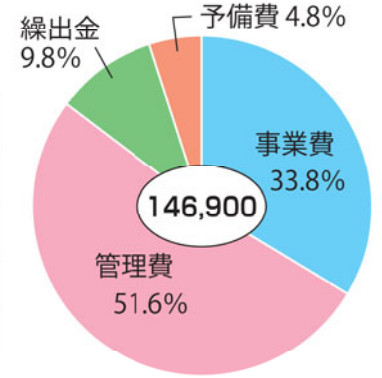
● 会費	89,500	60.9%
● 事業収入	36,400	24.8%
● 雑収入	11,000	7.5%
● 繰入金	10,000	6.8%
合計	146,900	



## 支出の部

単位:千円

● 事業費	49,590	33.8%
● 管理費	75,810	51.6%
● 繰出金	14,414	9.8%
● 予備費	7,086	4.8%
合計	146,900	



# 令和6年度 和泉商工会議所 事業計画

## 『紡ぐ・繋げる 次代へのバトン』

### 1. 組織運営強化対策・財政健全化対策

- ・新規会員加入の増強と異業種交流事業の実施
- ・商工会議所の一翼を担う青年部・女性会事業活動の支援強化
- ・商工会議所業務のデジタル化の推進
- ・いずみ共済、各種共済制度の加入促進
- ・会館の利用促進と健全な管理、運営
- ・創立30周年記念式典の実施

### 2. 総合振興対策

- ・第46回和泉商工フェスタ開催並びに工業フェアの開催
- ・健康経営優良法人認定制度の普及
- ・サイバーセキュリティ対策向上に関する包括連携協定に基づく事業の推進
- ・新年互礼会の開催
- ・優良従業員表彰式の実施
- ・定期健康診断の実施
- ・労災保険 二次健康診断の実施
- ・エコマーカ事業の普及促進

### 3. 中小企業国際化支援対策

- ・先進地視察事業の実施
- ・国際化支援事業の実施
- ・原産地証明の発給

### 4. 商工業振興対策

- ・広域展示商談会への出展支援
- ・大阪勧業展並びにビジネスチャンス発掘フェアへの出展支援
- ・商工業活性化PT設立並びに和泉ブランド認定委員会を再構築し、新商品開発、既存商品・製品・サービスの改良提案並びに発掘し和泉市ふるさと元気寄付事業との協働、同時に中小企業・小規模事業者のトータルサポートを伴走で行う
- ・商業魅力発信事業の実施
- ・商店連合会との事業連携
- ・テクノステージ和泉まちづくり協議会、トリヴェール和泉西部地区連絡協議会企業との連携強化

### 5. 中小企業振興対策

- ・経営相談支援事業（新型コロナウイルス、円安・原油価格高騰に関する経営相談窓口設置）

- ・専門家相談支援事業「ワンストップサービス」
- ・企業の脱炭素化への取り組みに対する支援策等情報提供
- ・企業が求める人材確保支援事業の推進
- ・合同就職説明会による就労支援
- ・ICT活用支援事業
- ・中小企業のイノベーションの促進
- ・「認定経営革新等支援機関」としての支援
- ・創業の創出、起業家への支援
- ・産業競争力強化法に基づく「特定創業支援事業」の実施
- ・近畿税理士会泉大津支部との連携による税務申告支援及び税制改正に伴う制度周知
- ・金融対策支援事業（マル経融資等）の推進
- ・国、府の各種助成金補助金制度の情報提供及び説明会の実施
- ・事業継続力強化支援計画による支援
- ・パートナーシップ構築宣言の推進
- ・和泉市産業振興プラザ事業の推進
- ・「産業振興に係る包括連携協定」に基づく事業の推進
- ・建設業一人親方労災保険組合の加入促進
- ・各種講習会の開催
- ・労働保険未適用事業所、社会保険未適用事業所への加入促進

### 6. 商工技術振興対策

- ・簿記、珠算検定試験の実施
- ・東商企画6検定試験のweb化推進

### 7. 特定商工業者対策

- ・法定台帳の整理・管理・運営の強化

### 8. 会員親睦対策

- ・会員親睦ゴルフ大会の開催
- ・伊勢神宮初詣の実施
- ・会員交流事業の実施

### 9. 調査広報対策

- ・国と府へ向けての意見具申活動
- ・各種媒体を活用した商工会議所活動のみえる化
- ・会員向け公式LINE、Facebook等SNS活用による最新情報の提供
- ・ホームページ、会議所だよりの内容充実

## 2号議員に就任頂いた方

(順不同)

丸和食品株式会社

代表取締役

平井 初秋 様

株式会社エヌビー

代表取締役

西端 要人 様

# 令和5年度 優良従業員表彰式典

## 会員事業所優良従業員80名の方々を表彰



山本会頭  
開会挨拶



辻林委員長  
開会挨拶



中尾副会頭  
閉会挨拶



3月27日(水)午前9時30分より、地独)大阪産業技術研究所和泉センター1階ORISTホールにて労務・優良従業員表彰委員会(辻林俊彦 委員長)主催による令和5年度優良従業員表彰式典が挙行された。

優良従業員表彰は、和泉商工会議所会員事業所に勤務する従業員の資質の向上を図るために模範と認められる方々を表彰し、勤労意欲の高揚と商工業の振興発展に資することを目的に平成6年度より実施。本年度は勤続30年以上特別表彰18名、勤続20年以上表彰15名、勤続10年以上表彰47名の計80名の方々が表彰された。

式典では、辻林委員長、山本会頭の開会挨拶にはじまり、続いて受賞者代表の方々に表彰状と記念品が贈呈され、辻市長の挨拶後、受賞者を代表して勤続30年の社会医療法人生長会府中病院の松永真実氏が『本日の受賞を機により一層精進し、他の従業員の模範となる様努力を致す所存でございます。』との謝辞を述べ、最後に中尾担当副会頭の挨拶により閉会した。



松永氏 謝辞

今回表彰されましたみなさま方の今後益々のご活躍をご祈念申し上げます。

### 優良従業員被表彰者氏名

#### ◆ 勤続30年以上被表彰者 ◆

(日本商工会議所会頭・和泉商工会議所会頭連名表彰) 18名  
(順不同・敬称略)

事業所名	氏名	勤続年数
株式会社グリーンライフ	奥 卓也	30年
株式会社グリーンライフ	北 川 博康	30年
株式会社グリーンライフ	岸 本 正昭	30年
株式会社グリーンライフ	浅 井 宏祐	30年
株式会社久養養蜂園	前 田 秀樹	30年
さくらトーヨー住器株式会社	山 本 一義	30年
横山運輸有限会社	津 田 光俊	30年
坂本造機株式会社	山 本 暉議	30年
坂本造機株式会社	浅 野 安美	40年
社会医療法人生長会府中病院	松 永 真実	30年
社会医療法人生長会府中病院	藤 原 賢治	30年
社会医療法人生長会府中病院	西 野 誠記	30年
社会医療法人生長会府中病院	北 山 明子	30年
社会医療法人生長会府中病院	湯 浅 一二美	34年
日本肥料株式会社	井 上 直久	32年
山本産業株式会社	杉 本 羊介	30年
山本産業株式会社	和 田 高明	30年
医療法人和泉会和泉丘病院	藤 原 文枝	31年

さくらトーヨー住器株式会社	勝 元 幸祐	20年	JSCテクノス株式会社	古 屋 親 男	11年
山下敷物株式会社	西 川 和也	20年	大阪コートロープ株式会社	川 上 ひとみ	14年
山下敷物株式会社	佐 藤 淳一	20年	大阪コートロープ株式会社	西 川 まさみ	13年
大栄環境株式会社和泉リサイクルセンター	篠 原 章浩	24年	近畿電機株式会社	河 井 智	15年
大栄環境株式会社和泉リサイクルセンター	中 原 舞	20年	株式会社タイショーテクノ	湯 本 繁利	10年
株式会社うお健	和 佐 優美子	20年	株式会社タイショーテクノ	武 田 洋	10年
近畿電機株式会社	福 留 弘一	22年	株式会社西辻工務店	濱 名 仁	10年
近畿電機株式会社	谷 野 明彦	22年	テクノロール株式会社	木 下 育大	18年
辻川産業株式会社	藤 田 学	21年	テクノロール株式会社	津 田 猛	16年
医療法人和泉会和泉丘病院	南 美 佐	22年	山本産業株式会社	大 橋 正明	10年
医療法人和泉会和泉丘病院	西 川 正宏	22年	山本産業株式会社	小 宮 祥宏	10年
ナカ才金属工業株式会社	阪 井 正人	25年	山本産業株式会社	高 橋 俊行	10年

#### ◆ 勤続10年以上被表彰者 ◆

(和泉市長・和泉商工会議所会頭連名表彰) 47名  
(順不同・敬称略)

事業所名	氏名	勤続年数	事業所名	氏名	勤続年数
岡兵木材工業株式会社	東 利 弘	12年	株式会社国華園	山 本 浩晃	10年
秀英産業株式会社	上 妻 遥 凧	10年	株式会社国華園	原 祐 也	10年
秀英産業株式会社	和 田 沙也加	11年	株式会社国華園	大 西 陽向	10年
さくらトーヨー住器株式会社	青 山 修	10年	株式会社国華園	範 國 一樹	10年
株式会社フィオーレ	泉 正 彦	10年	泉海商運株式会社	川 畑 智裕	11年
株式会社森野	上 田 豊	10年	泉海商運株式会社	荒 畑 敏秀	11年
大栄環境株式会社和泉リサイクルセンター	小 濱 健二	17年	泉海商運株式会社	市 原 宏樹	11年
株式会社うお健	濱 田 剛	10年	泉海商運株式会社	尾 野 勇治	11年
株式会社深阪工務店	面 田 洋	13年	泉海商運株式会社	鶴 田 博己	11年
株式会社深阪工務店	山 本 博宣	10年	株式会社つゆぐち会計事務所	池 田 敏郎	10年
株式会社志摩製作所	前 田 百代	13年	医療法人和泉会和泉丘病院	金 津 寿美子	13年
株式会社志摩製作所	藤 末 美知	11年	医療法人和泉会和泉丘病院	中 野 愛	13年
株式会社いずみ・ファーマーズ	高 城 久美	11年	西部エンジニアリング株式会社	石 田 麗	10年
株式会社いずみ・ファーマーズ	出 原 久美子	11年	西部エンジニアリング株式会社	高 木 敏行	10年
株式会社いずみ・ファーマーズ	伊 藤 友 里	11年	ナカ才金属工業株式会社	稲 本 美若	10年

#### ◆ 勤続20年以上被表彰者 ◆

(和泉市長・和泉商工会議所会頭連名表彰) 15名  
(順不同・敬称略)

事業所名	氏名	勤続年数
オオヤ電機株式会社	池 内 孝 治	20年
秀英産業株式会社	小 柳 香 里	22年
さくらトーヨー住器株式会社	萩 野 慎 人	20年

# 新 会員のご紹介

## 株式会社 an cube

代表取締役 榎 崇 宏

和泉市いぶき野  
建設業

## 光武工業

代表者 光 武 和 則

泉大津市北豊中町  
鋼構造物工事業

## 荒木電気

代表者 荒 木 眞 一

堺市中区深井沢町  
電気工事業

## KBS

代表者 加 藤 健 二

和泉市府中町  
電機工事業

## 株式会社 AVENTA HOLDINGS

代表取締役 河 野 匡 介

和泉市三林町  
自動車販売業

## 株式会社 USEYA

代表取締役 大 子 修

和泉市寺田町  
システム開発全般

## ハッシュハッシュ

代表者 古 川 幸 一

堺市南区大庭寺  
金魚販売

## 銘恵通商株式会社

代表取締役 唐 暁 鉄

和泉市池上町  
リサイクル業

### 国税庁からのお知らせ

## 定額減税のしかた

### 1. 定額減税の対象

#### ◆定額減税の対象となる人

令和6年分所得税について、定額による所得税額の特別控除（以下「定額減税」といいます。）の適用を受けることができる人は、令和6年分所得税の納税者である居住者で、令和6年分の所得税に係る合計所得金額が1,805万円以下である人です。

（注）「居住者」とは、国内に住所を有する個人又は現在まで引き続いて1年以上居所を有する個人をいいます。居住者以外の個人である「非居住者」は定額減税の対象となりません。

#### ◆定額減税額

定額による所得税額の特別控除の額（以下「定額減税額」といいます。）は、次の金額の合計額です。

ただし、その合計額がその人の所得税額を超える場合には、控除される金額は、その所得税額が限度となります。

- ① 本人（居住者に限ります。） 30,000円
- ② 同一生計配偶者及び扶養親族（いずれも居住者に限ります。）  
1人につき30,000円

### 3. 事業所得者等に係る特別控除

原則として、令和6年分の所得税の確定申告（令和7年1月以降）の際に所得税の額から特別控除の額が控除されます。

予定納税の対象となる方については、令和6年7月の第1期分予定納税額から本人分に係る特別控除の額に相当する金額が控除されます。

なお、同一生計配偶者または扶養親族に係る特別控除の額に相当する金額については、予定納税額の減額申請の手続により特別控除の額を控除することができ、第1期分予定納税額から控除しきれなかった場合には、控除しきれない部分の金額が11月の第2期分予定納税額から控除されます。

また、予定納税の額からの特別控除の額に相当する金額の控除に関する諸手続のほか、確定申告による調整に関する手続については、後日改めて国税庁ホームページにおいてご案内する予定です。

※ 定額減税に関する最新の情報は、国税庁ホームページに随時掲載していきます。

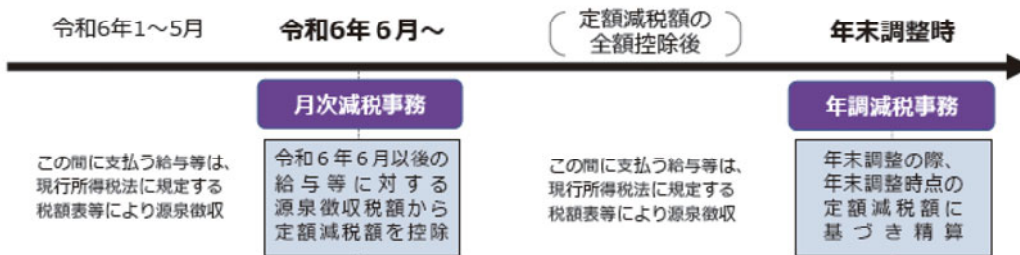
### 2. 給与の支払者の事務のあらまし（給与所得者に対する定額減税）

給与所得者に対する定額減税は、扶養控除等申告書を提出している給与所得者（いわゆる甲欄適用者）に対して、その給与の支払者のもとで、その給与等を支払う際に、源泉徴収税額から定額減税額を控除する方法で行われます。

給与の支払者は、

- ① 令和6年6月1日以後に支払う給与等（賞与を含みます。以下同じです。）に対する源泉徴収税額からその時点の定額減税額を控除する事務（以下「月次減税事務」といいます。）と
- ② 年末調整の際、年末調整時点の定額減税額に基づき精算を行う事務（以下「年調減税事務」といいます。）

この二つの事務を行うこととなります。



（注）このあらまし中の次の用語は、それぞれ次に掲げる意味で使用しています。

「月次減税額」… 令和6年6月以後に支払う給与等に対する源泉徴収税額から控除する定額減税額

「年調減税額」… 年末調整時に年調所得税額から控除する定額減税額

「扶養控除等申告書」… 「令和6年分 給与所得者の扶養控除等（異動）申告書」



## 連合との懇談会 中小の持続的賃上げへ

日本商工会議所の小林健会頭は2月8日、連合の芳野友子会長と都内で会談し、持続的な賃上げ、価格転嫁、人手不足への対応などについて意見交換した。

日商の小林会頭は、「日本経済が力強さを取り戻すために、物価と賃金の好循環により実質賃金を上げていかなければならない。その鍵となるのは雇用の7割を占める中小企業の賃上げだ」と指摘。「中小企業の中でもより規模の小さな事業者にも、働く人の中でも比較的賃金の低い非正規雇用者にも、賃上げの動きを広げていく必要がある」との考えを示した。

連合の芳野会長は、今年の春闘について、「経済も賃金も物価も安

定的に上昇する経済社会へとステージを転換する正念場である」と強調。「とりわけ、日本全体の賃金を動かしていくには、雇用労働者の7割を占める中小企業で十分な賃上げができるかが鍵である」と述べた。

中小企業の持続的な賃上げに向け、取引価格の適正化などを後押ししていく考えで一致。小林会頭は、「人への投資で経済成長を目指す点で政労使は同じ方向を向いている」と述べたのに対し、芳野会長は、「政労使が同じ方向性であり、この好機を生かすべきである」と応じた。



会談で発言する  
小林会頭（左）  
と芳野会長

## 連載 潮流を読む

### 「物価上昇に負けない持続的な賃上げの必要性」

日本労働組合総連合会<sup>注1</sup>によれば、今年の春季労使交渉（春闘）では、「平均賃金方式で賃金引き上げを要求した3102組合（昨年同時期比488組合増）の平均は17606円・5.85%（加重平均）で、昨年を大きく上回った」（3月4日時点の集計）とし、1994闘争（5.40%）以来30年ぶりに5%を超えたと公表した。その一方、2023年の1人当たり賃金は物価を考慮した実質で前年比2.5%減り、2年連続で減少した<sup>注2</sup>。依然、実質賃金の伸びがマイナスの状況にあり、物価上昇に賃金上昇が追いついていない状況が続いている。物価上昇に負けない持続的な賃上げの重要性は高まり続けている。

このような状況下、「労働者不足は将来的にも解決できないであろう。賃金を上げられない企業は市場から排除される時代に突入した」<sup>注3</sup>との意見が出てきている。将来的に物価上昇が落ち着いてくれば、現在の趨勢（すうせい）の賃上げが再び難しい状況になる可能性は否定できず、企業の賃上げを妨げる構造的な部分に政策のメスを入れることも必要であろう。特に、日本の従業者数の約7割を雇用する中小企業が、賃上げの原資を確保できる取引環境を整備し、持続的な構造的賃上げを実現する政策を進めることが重要となろう。この観点から、内閣官房・公正取引委員会が中心で進める「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」（23年11月29日）は軸となる政策である。その目的は「適切な価格転嫁による適正な価格設定をサプライチェーン全体で定着させ、物価に負けない賃上げを行う」こととされている。日本銀行がマイナス金利解除などの金融政策正常化の条件に挙げるデフレ脱却、経済の好循環の実現を後押しする意味でも重要となる。

他方、日本の経済成長を維持する意味でも、持続的な賃金の上昇は欠かせない。これは、少子高齢化によって総人口が減少し、それに従い労働力人口も一定程度減少すると見込まれており、ボリューム（数量）効果は低下していく中で、GDPの5割以上<sup>注4</sup>を占める個人消費（民間消費支出）を増加させていく必要があるためだ。しかし、このマイナスの影響を、一世帯当たりの所得の増加による個人消費拡大で補うことができるかといえば、過去10年間を振り返ると、心もとない。足元の世帯所得の平均（21年）は545万7000円で、この10年間はおおむね横ばいで推移しているからである<sup>注5</sup>。その要因は、他の世帯よりも所得が低い「高齢者世帯」（21年は318万3000円（前年比4.4%減））の世帯全体に占める比率が高まっているからである。さらに、所得金額の階級別に世帯数の分布を見ると、

100万円以上400万円未満は40.3%でボリュームゾーンとなっており、平均所得金額の中央値は423万円となっている。この点においても、持続的な賃上げは重要である。



どの程度の賃上げが中長期的に必要であろうか。OECD（経済協力開発機構）は24年3月11日、00年から22年におけるOECD加盟38か国の平均年間賃金<sup>注6</sup>のデータを公表した。日本の同賃金（自国通貨建ての実質値<sup>注7</sup>）は00年を100とすると22年もほぼ100で変化はない（金額ベースでは451万円から452万円への変化）。ほかの主要先進国では22年に米国127、カナダ127、英国120、フランス121と、過去20年で約2割程度上昇している。日本では、約30年後の2056年には総人口が、現在（20年）の1.2億人から1億人へと約2割程度減少する見込みである<sup>注8</sup>。政策にもよるが、この総人口の減少とともに労働力人口が減少していく可能性が高いため、経済成長を今の水準に維持するためには、20年間変化のない年間賃金を前記先進国並みに、今後10年で最低でも2割から3割上昇させる必要があるのではなかろうか。この意味でも、企業の持続的な構造的賃上げを実現することは必須となってくる。同時に、個々の企業は、先述の政策以上に生産性を向上させる経営努力が欠かせないことは言うまでもない。将来的には、日本の全ての個々の企業による不断の経営努力が、しっかりと経済成長に寄与する経済構造にすることこそ、持続的な経済成長を実現する上で最も重要であろう。（3月19日執筆）

注1) 「1994闘争以来30年ぶりに要求が5%超える-2024春季生活闘争 要求集計結果について-」（24年3月7日）[https://www.jturengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/2024/yokyu\\_kaito/yokyu/press.pdf?8757](https://www.jturengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/2024/yokyu_kaito/yokyu/press.pdf?8757)  
 注2) 厚生労働省「2023年毎月勤労統計調査（速報、従業員5人以上の事業所）」24年2月6日  
 注3) ものづくり産業労働組合安河内賢弘会長（Financial Times “Japanese workers secure biggest pay rise in three decades,” MARCH 13 2024; <https://www.ft.com/content/4dded4bb-a608-4f9a-9f54-e6af47caef8f>（筆者訳）  
 注4) 内閣府「2023年10-12月期・2次速報（2024（令和6）年3月11日公表）」では、名目GDPベースで54%、実質GDPベースで53%。  
 注5) 厚生労働省の22年「国民生活基礎調査」。  
 注6) Average Annual Wages: 雇業者に支払われる賃金の総額を、雇業者数の合計人数で割った数字。フルタイム雇業者だけではなくパートタイム雇業者もフルタイムで働いたとして含まれる。  
 注7) 物価の変動による影響を除外した、数量的な変化を推定した数値。平均給与（実質値）=平均給与（名目値）÷物価指数で計算。その物価の変動分だけ割り引いて、同じ金額で買える物の数量がどれだけ変化したのかを表そうと試みるのが実質値。  
 注8) 23年4月に国立社会保障・人口問題研究所が公表した「日本の将来推計人口」における出生中位（死亡中位）推計。 [https://www.ipss.go.jp/ppzenkoku/j/zenkoku2023/pp\\_zenkoku2023.asp](https://www.ipss.go.jp/ppzenkoku/j/zenkoku2023/pp_zenkoku2023.asp)

株式会社大和総研  
金融調査部  
主席研究員

うちの はやなり  
内野 逸勢



静岡県出身。1990年慶応義塾大学法学部卒業。大和総研入社。企業調査部、経営コンサルティング部、大蔵省財政金融研究所（1998～2000年）出向などを経て現職（金融調査部 主席研究員）。専門は金融・資本市場、金融機関経営、地域経済、グローバルガバナンスなど。主な著書・論文に『地銀の次世代ビジネスモデル』2020年5月、共著（主著）、『FinTechと金融の未来～10年後に価値のある金融ビジネスとは何か?～』2018年4月、共著（主著）、『JAL再生 高収益企業への転換』日本経済新聞出版、2013年1月、共著。IAASB CAG（国際監査・保証基準審議会 諮問・助言グループ）委員（2005～2014年）。日本証券経済研究所「証券業界とフィンテックに関する研究会」（2017年）。

## 「ラーメン『1000円の壁』は越えられたのか」

外食のラーメンの標準的な価格が1000円を超えたかどうか、話題になっています。この1000円という価格は、相場ともいえるもので、消費者から見ればこれ以上は出せないと感じる心理的な壁であり、提供する側から見れば、本当は超えたいけれど、超えてしまうと一気に売り上げが落ちるリスクを感じるラインです。



最近になって、行列ができる人気店で最も標準的な商品に1000円以上の値付けをするところが増えてきています。光熱費や原材料価格の高騰で、壁の手前で痩せ我慢するより、きちんと特徴を打ち出して納得感で1000円以上払ってもらおうという考えの店が増えてきました。一方、大衆的な中華食堂チェーンなどでは、ラーメン1杯どころか定食ですら1000円以下を維持する店もあります。話題性や感動を求める市場と、日常の節約志向の両方が並行して繁盛しており、ここでも市場は二極化していると感じます。

こうした価格面の心理的な壁は、それを越えた先駆者の高付加価値商品が受け入れられることによって徐々に崩れていくものです。例えば、サバの水煮やみそ煮の缶詰はかつて100円以下でスーパーの特売品の目玉として安売りされる存在でしたが、この数年で健康ブームに乗った

こともあり、200円台から300円台、ブランドの確立したサバを使った商品では400円を超えるものも市場に定着してきました。

先日、こうした価格設定について面白い話を聞きました。近年、茨城県で徐々にご当地グルメとして知られるようになってきた「いばらきガパオ」の仕掛け人と話していて、「日常的になじみのあるラーメンや焼きそばなどは、だいたいこれくらいの価格が上限という壁がしやすい」という一方、「あまりなじみのない新規性のある商品は、最初からある程度高い価格設定をしても受け入れられやすい」というのです。

価格の壁は長年の習慣によって形づくられるため、同じものでも先入観のない場所では新規性のある価値として受け入れられます。先に挙げたラーメンの例でいえば、国内で人気のラーメンチェーンが1000円以下で売っているのと同じとんこつラーメンが、ニューヨークでは3000円以上で売られています。「ラーメンの1000円の壁」は、実は世界にはほとんど存在せず、欧米やアジア、インドでもラーメンは1000円以上するのが普通です。これは、それぞれの地域にとってラーメンが珍しく、新規性のあるものとして市場開拓をスタートしているからだと考えられます。

こうしたことは外食産業に限らず、工業製品などのものづくりについても、よくいわれることです。これまでの物差しや習慣で計れない価値を提供することで、価格設定の主導権が握れます。同じ場所で新規性を追求するか、同じものでも違う場所で勝負するか、壁を越える方法はいくつもありそうです。

日経BP 総合研究所  
上席研究員

わたなべ かずひろ  
渡辺 和博



日経BP 総合研究所 上席研究員。  
1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。  
全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。  
著書に『地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり』（日経BP社）。

## 中小企業のためのDX事例

### 「薬剤師が開発する現場作業効率化のデジタルサービス」

薬剤師の山口洋介さんは、東京の神田神保町で調剤薬局を経営する傍ら、同業者である薬剤師にとって現場で役立つデジタルサービス開発も行っています。今回は、山口さんが開発したデジタルサービスをご紹介します。



山口さんが開発活動を始めたきっかけは、薬局を開業した現場での経験にあります。開業当初は「ワンオペ」で多忙を極めていました。その状況を打開するために、市販のITツールやソフトウェアを探しましたが、いいものが見当たりません。そこで未経験ながらプログラミングを独学し、自分の業務効率化のためにいろいろなデジタルサービスを開発し始めました。

初めに成果を上げたのは「ビッグデータ解析による薬品の棚配置の最適化」です。以前は薬を50音順で棚に並べていましたが、調剤実績データを分析して、頻出する薬の組み合わせを導出し、その組み合わせごとに近くの棚に配置することで、調剤時間を半分近く減らすことができました。

次に成果があったのは、「スマートスピーカーを使った月次実地棚卸業務の効率化」です。これまで月次棚卸は、両手を使って錠剤数を数えてパソコンまで移動し、システム在庫と突き合わせていました。両手

がふさがっていても耳と口は空いているので、当時販売し始めたばかりのスマートスピーカーを使うことにしました。錠剤を数えながら薬の名前を言うと、システム上の在庫数をしゃべってくれます。また払い出し実績も需要予測もできるので、「どのくらい出てる？」と聞くと過去数カ月の実績を答え、「どのくらい出そう？」と聞くと向こう数カ月の需要予測をしゃべります。これにより労力を5分の1くらいに減らすことができました。

これらの自分のために開発したツールをSNSでシェアすると、同じ悩みを抱える同業者から多くの前向きな反応がありました。自分では気が付かなかった要望もいろいろと挙がり、すぐに実装して試してもらおうということが続け、その結果デジタルサービスのスタートアップとして起業することになりました。

「自分のために開発したツール」の象徴的なエピソードとして、スマートスピーカーによる応援機能があります。業務終了時に薬剤師がスマートスピーカーに向かって「ありがとう」と言うと、「お仕事頑張ってくださいね」と答えるものです。毎月この地道な業務を行っているのに誰にも褒められなかったが、このスピーカーに初めて応援してもらえたと感じる薬剤師が多くいたそうです。もしシステム開発会社に外注して、見積額が高いと感じたら真っ先に削られる機能ですが、薬剤師が開発し薬剤師が評価するとこの機能が実装されるのかと気付かされ、現場で使う人が開発する意義を改めて感じました。

(この事例は筆者取材時のものであり、現在では異なる場合があります)

ウイングアーク1st  
株式会社  
データのじかん主筆

おおかわ まさし  
大川 真史



ウイングアーク1st データのじかん主筆。IT企業を経て三菱総合研究所に12年間在籍し、2018年から現職。専門はデジタル化による産業構造転換、中小企業のデジタル化。オウンドメディア『データのじかん』での調査研究・情報発信が主な業務。社外活動として、東京商工会議所ものづくり人材育成専門家WG座長、エッジプラットフォームコンソーシアム理事、特許庁I-OPEN 専門家、ロボット革命・産業IoTイニシアティブ協議会中堅中小AG副主査、サービス創新研究所副所長など。i.lab、リアクター・ジャパン、Garage Sumida 研究所、Factory Art Museum TOYAMA、ハタケホットケなどを兼務。各地商工会議所・自治体での講演、新聞・雑誌の寄稿多数。近著『アイデアをカタチにする! M5Stack 入門&実践ガイド』。



# 令和6年度 検定試験 施行日程表

和泉商工会議所  
☎0725-53-0330  
<http://www.izumicci.jp>



2024.2.1 現在

最新の情報につきましては、和泉商工会議所のホームページ  
(<http://www.izumicci.jp>)にてご確認ください。

種 目	回 数	級	試 験 日	受 付 期 間	合格発表	受 験 料 (税込)
日本商工会議所検定	珠 算	珠1～8級 暗1～6級	6/23(日)	5/7(火)・5/8(水) (一般の方は珠算1～3級、暗算1～3級のみ)	6/28(金)	※注1
		簿 記	第167回	1～3級	6/9(日)	(ネット受付のみ) 4/22(月)～5/13(月)

※注1 (珠算) 1級 2,800円 2級 2,000円 3級 1,800円 4～6級 1,200円 7～8級 1,000円  
(暗算) 1～3級 1,200円 4～6級 1,100円

○ 2024年度(2024年4月1日施行分)受験料が改定されています。

★ 簿記検定のお申込はネット申込(24時間OK)をご利用ください。(申込は和泉商工会議所のホームページからお願いします。)

※注2 簿記1級については中央審査となります。試験の約50日後、審査結果と証書交付日を郵送します。

日商簿記検定試験2級・3級について、年3回の統一試験日におけるペーパー試験に加えて  
随時受験可能なネット試験が開始されています。  
詳細については日本商工会議所ホームページ(<https://www.kentei.ne.jp>)をご覧ください。



東京商工会議所検定試験については、IBT方式(インターネット経由での試験)となっています。  
詳細は、東京商工会議所検定HP(<http://www.kentei.org/>)よりご確認ください。

## 執務における夏季の 軽装を励行中です。



### 実施内容

- ・事務所内の温度を28℃を目安に冷房を設定すること。
- ・職員の軽装(ノージャケット、ノーネクタイ)を励行しています。

実施期間 5月1日～

和泉商工会議所



現在約2,350会員に届いている会報誌「いずみ会議  
所だより」に7月号から無料で自社のPRができる  
コーナーを作ります!

製品やサービス、新店舗の情報等の最もPRしたい  
内容を多くの事業所に届けることができますので、  
ぜひご応募お待ちしております!

### 【掲載内容】

- ① タイトル 30文字以内
- ② 掲載画像 2点まで
- ③ 事業所の製品・商品・サービス  
230文字以上300字以内
- ④ 最後に一言 100字以上150字以内
- ⑤ 会社概要 事業所名、所在地、電話番号、  
ホームページURL(当所でQRコードに変換し掲載)



お申込みフォーム

## できることから健活10



健康寿命が全国と比べて短い大阪府。でも、一人ひとりが健康への意識を高めることでそれは改善できるはず。『健活10』とは、生活習慣の改善や生活習慣病の予防等に向け、府民に取り組んでいただきたい「10の健康づくり活動」のことです。

### 健康に関心を持ちましょう それって正しい情報?



大阪府の調査では、府民の4人に1人が自分は健康なほうではないと感じています。まずは自分の身体について関心を持ち、健康情報を活用できる力(ヘルスリテラシー)を身につけましょう。さらに、正しい情報を取得して、行動につなげていくことが重要です。ヘルスリテラシーを向上させ、日常生活での具体的な行動につなげましょう。

- 例えば  
こんなところを  
チェック!
- 公的機関など信頼性の高い機関の情報ですか?
  - 表現に惑わされていませんか?
  - 誰に向けた情報ですか?

(大阪府和泉保健所・和泉市・和泉商工会議所)

健活10の  
ポータルサイトは  
こちら →



# 近畿職業能力開発大学校 メカトロニクス技術科 学生募集

令和6年  
7月入校

訓練期間：2年  
定員：10名

将来、自分が働きたい職業につくためには、それに必要なスキルや知識を身につけることが不可欠です。  
近畿職業能力開発大学校は、産業界や地域企業が求めるものづくりにかかる技能や技術、専門的な知識を提供し、就職に必要なスキルを身につけることができます。  
企業や高校からは**即戦力の人材を育成する大学校**として知られている厚生労働省所管の大学校です。

全方向移動機構  
(学生製作品)

## メカトロニクス技術科 説明会日程

(お申込はお電話にてお願い致します。)

- ◆ 日程 5月8日(水) 5月22日(水)
- ◆ 時間 13時30分より
- ◆ 場所 近畿職業能力開発大学校



【お問合せ先】近畿職業能力開発大学校 学務課 TEL 072-489-2112

## 漢字詰めクロスワード

リストから漢字を選び、空いたマスに埋めてクロスワードを完成させましょう。ひとつの文字は1回しか使えません。最後に、A～Cのマスに入る漢字でできる三字熟語を教えてください。

	血				共
心		方		C	
		薬		戦	
B	用		足		歴
内		A		税	
	労	金			係

熱	血	漢		公	共
心		方	程	式	
		試	薬	戦	略
社	用		足		歴
内		入	湯	税	
報	労	金		関	係

答：入社式

〈リスト〉

程	略	熱	式	報	漢	入	公	関	社	湯	試
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

THE NEW 5

BMW正規ディーラー  
**Elbe BMW**  
エルベオート株式会社  
https://elbe.bmw.jp

本店 〒599-8271 堺市中区深井北町3401番地 TEL.072-277-2300  
貝塚店 〒597-0082 貝塚市石才285-1 TEL.072-438-2300  
なんば店 〒556-0023 大阪市浪速区稲荷1丁目12番14号 TEL.06-6568-2081

将来の心配は、ほっとけん。

紀陽に相談ね♪

紀陽の保険 ほっとけん  
医療保険・がん・終身・個人年金・定期・収入保障保険もお取り扱い中。

銀行をこえる銀行へ  
紀陽銀行 和泉寺田支店 ☎0725-45-1771 和泉市寺田町1-5-33(寺田バス停前)  
和泉中央支店 ☎0725-57-3371 和泉市いぶき野5-1-11(エコールいずみ GMS棟1階)

## ご利用下さい！ マル経融資

マル経融資（小規模事業者経営改善資金）とは、  
商工会議所の経営指導を受けて経営の改善をしていこうとする方が商工会議所の推薦により無担保・無保証人をご利用できる日本政策金融公庫の融資制度です。

資金の用途	利率	返済期間
運転資金	1.25%	7年以内(1年以内据置可)
設備資金	貸付時の金利で固定 R6年4月1日現在	10年以内(2年以内据置可)

審査の結果により、ご利用頂けない場合があります。  
- お問い合わせ先 - 中小企業相談所 TEL53-0320

和泉商工会議所 会員向け 登録は、こちら

LINE 公式アカウント

会議所とつながろう (グループLINEではございません)

QRコードからアクセスして 最新情報チェック! (ID:@764wfyuj)

和泉商工会議所 登録は、こちら

Facebook 公式ページ

いいね! よろしく!

QRコードからアクセスして イベント情報チェック!