

健康宣言

地域商工業の総合的な改善発達を図り、地域社会一般の福祉の増進に寄与するために、従業員一人ひとりが健康であり持てる力を発揮できるような職場環境づくりを目指します。

今年度の「取り組み内容」

- ▶ インフルエンザ予防接種費用の全額負担
- ▶ ライフイベントと仕事の両立
- ▶ ストレスチェックの受検率100%目標
- ▶ がん検診率の向上並びに治療と仕事の両立
- ▶ 月平均残業時間を10時間以下となるよう目指します。

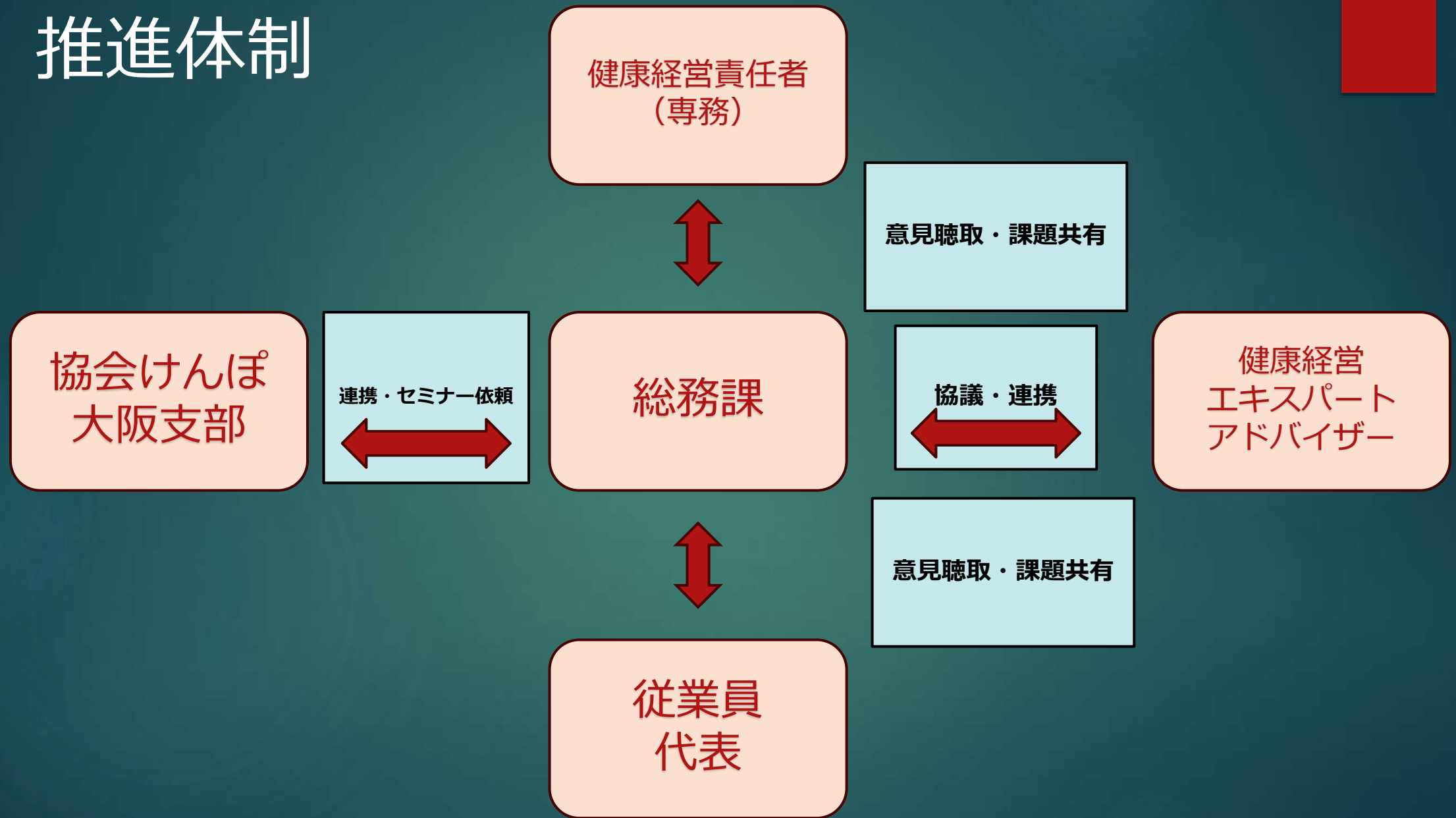
健康経営の取り組みについて

和泉商工会議所では、職員が働きやすい 職場環境を推進するため、2020年度から健康経営の活動に取り組んでいます。

この度、日本健康会議から「健康経営優良法人2026（中小規模法人部門（ネクストブライツ1000））」の認定を受けました。



推進体制



健康経営の指標

- ▶ 定期健康診断受診率 100%に向けた取り組み
健康診断の予約取得を、取り決めた期限内に100%にする
予約通りに受診されていない場合には、改めて予約日時を再取得する為の
予約取得勧奨を実施し、健康診断受診率を100%目指します。
- ▶ 要再検査・要精密検査等二次検診が必要な社員への受診勧奨
二次検診未受診者には定期的に受診勧奨を実施
- ▶ 特定保健指導実施率向上の取組
国で定められている実施率目標（単一健保55%）を目標とします。
- ▶ ストレスチェック受検推進のための取組
未受検者に対して定期的は受検勧奨

健康関連指標の変化と目標値

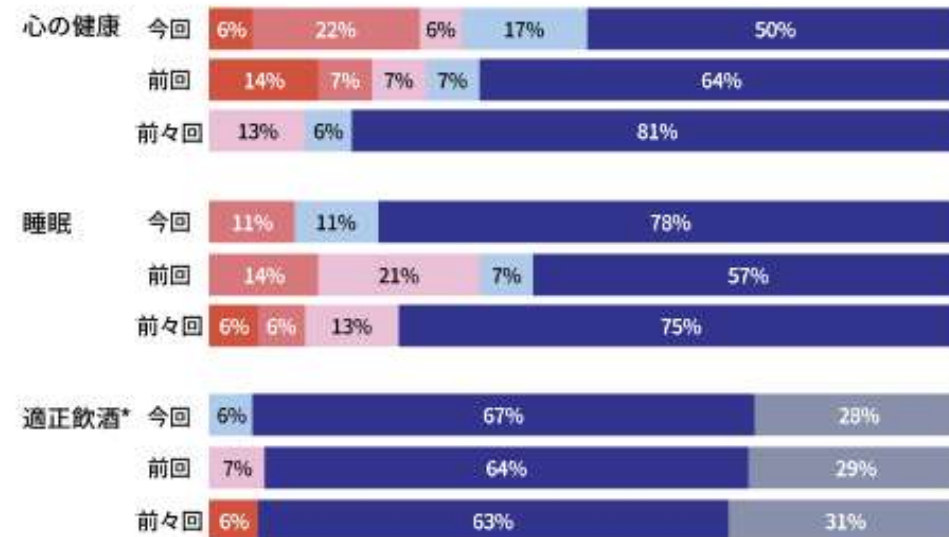
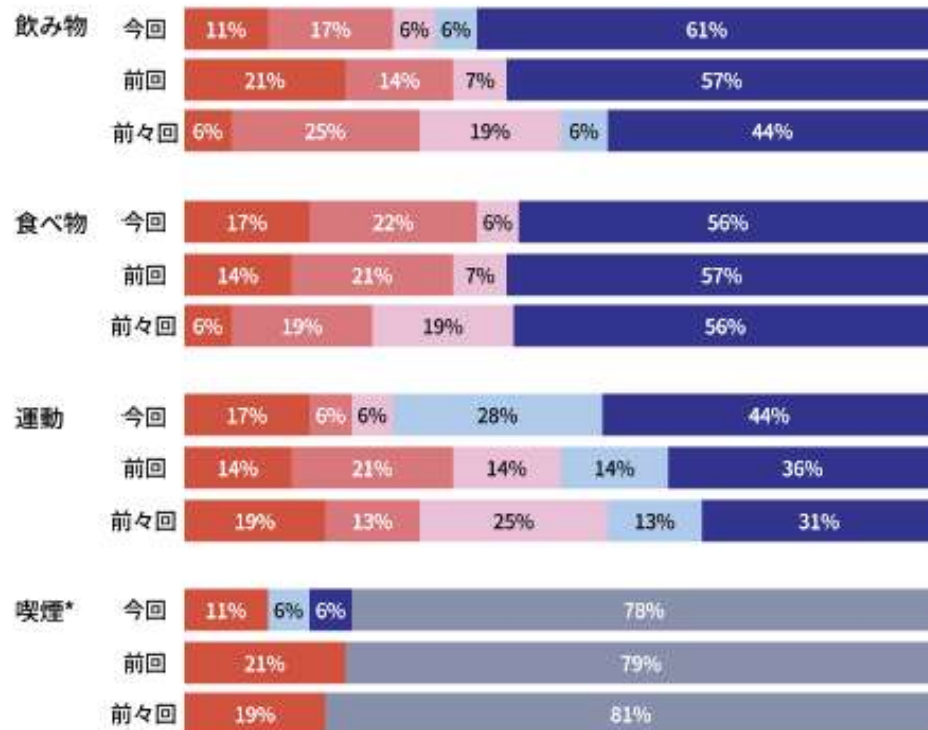
計測している指標	目標値	実績値		
		2025年度	2024年度	2023年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
特定保険指導実施率	55%	100%	100%	100%
ストレスチェック受検率	100%	100%	100%	100%
胃がん検診受診率	前年比改善	81.25%	81.25%	87.5%

健康経営の取り組みに関する効果検証

自社の具体的な健康課題把握と効果検証を目的に、年に1回職員へ健康習慣アンケートを実施しています。

▶ 2024年～2026年の経年評価

従業員の健康意識・行動（5段階）



無関心期 6か月以内に健康づくりを始める意思なし
関心期 6か月以内に健康づくりを始めたい
準備期 1か月以内に健康づくりを始めたい
行動期 6か月以内に健康づくりを始めている
維持期 6か月以上前から健康づくりを始めている

*「喫煙」「適正飲酒」の非該当は、グレーで表示。

喫煙の非該当は「吸ったことがない」を選択した回答者、適正飲酒の非該当は「もともと飲まない（飲めない）」を選択した回答者

健康経営推進の概略図【戦略マップ】

